



Leader en Lien 1 : DIAGNOSTIQUER

DISPOSITIF INDIVIDUEL – 2 JOURS

« Managez l'engagement de vos collaborateurs »

Public

Une offre diagnostic / formation / action pour **Dirigeants, Managers, Chefs d'équipe, Chefs de projet...**
Prérequis : Occuper sa fonction depuis plus de 2 mois.
Participant concerné par le changement ou des challenges au sein de son organisation.

Objectif

Diagnostiquer son système managérial et formaliser le changement pour **engager ses collaborateurs et son environnement professionnel.**

Inscription

Délai d'accès : sous 1 à 2 semaines.
Tarif : individualisé / nous consulter



Notre approche

Diagnostic
initial avec
l'outil :



SYSTEMSCOPE

Un dispositif d'apprentissage basé sur la situation managériale du participant :

- Tient compte des enjeux de changements à mener
- Tient compte des équipes et des collaborateurs à engager

SYSTEMSCOPE™ est un questionnaire en ligne qui permet un diagnostic systémique « global » qui donne des informations sur l'organisation de l'entreprise du point de vue de l'ensemble de ses parties prenantes (collaborateurs, actionnaires, clients, fournisseurs...).



Un apprentissage du management facilité par la mise en pratique immédiate et l'échange :

- Le participant travaille sur son propre système et ses enjeux
- Un accompagnement par un intervenant expérimenté
- Il est en situation d'échange en débriefing collectif



Une valeur ajoutée probante pour le participant, ses collaborateurs et les parties prenantes :

- Permet au participant de rendre ses collaborateurs acteurs des changements
- Le participant articule sa remise en question et son apprentissage avec la formalisation de propositions et d'actions pour son organisation





Objectif : Diagnostiquer son système managérial et formaliser le changement pour engager ses collaborateurs et son environnement professionnel.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

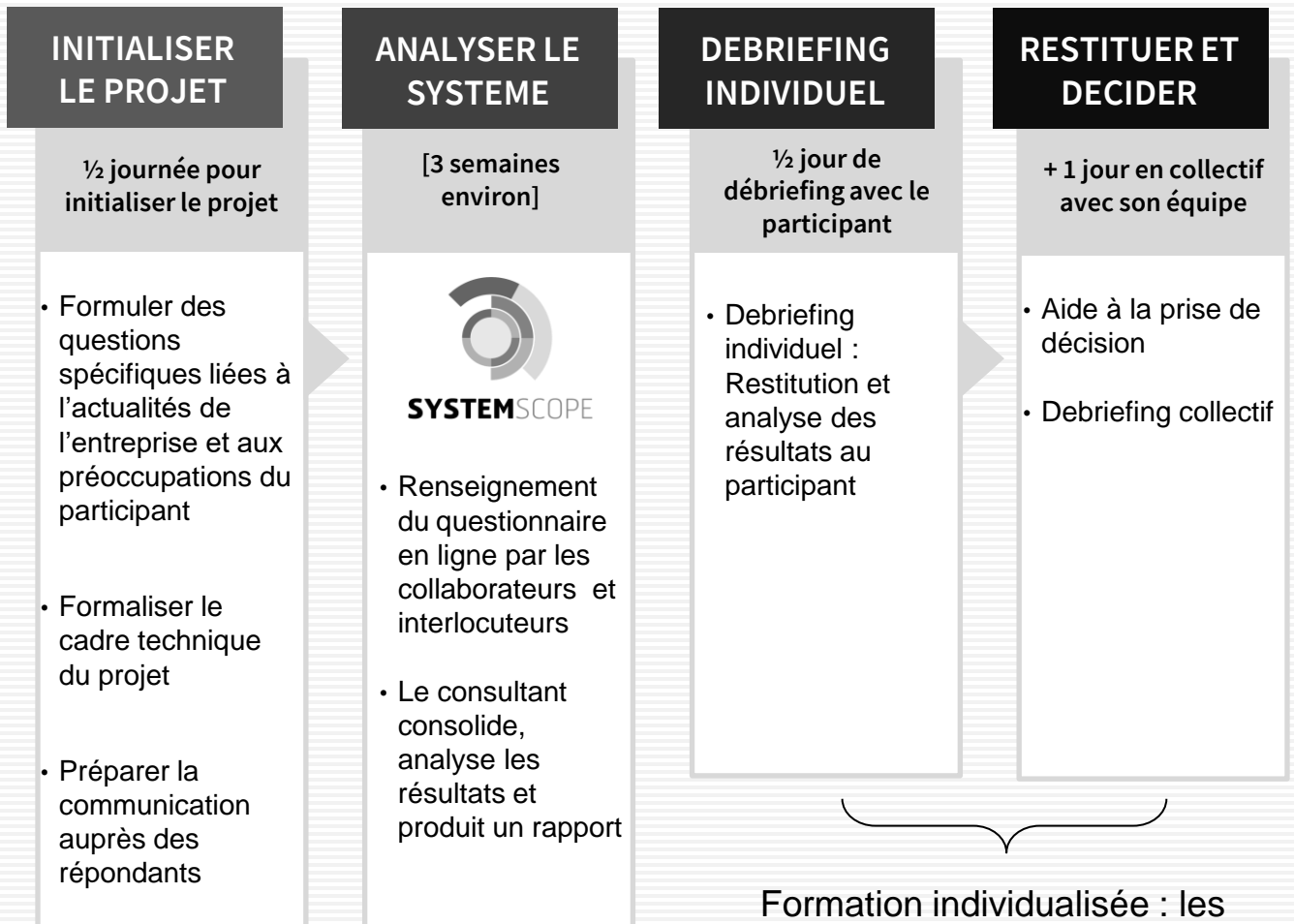
- Effectuer un diagnostic de son système, son équipe et son Leadership
- Formaliser une vision et un plan d'action opérationnel engagé et engageant
- Engager ses collaborateurs dans une vision et un plan d'actions
- Distinguer les dynamiques relationnelles individuelles, des dynamiques de groupe et de système
- Diagnostiquer le niveau d'autonomie de son système et de ses collaborateurs,
- Adapter son mode de management
- Développer l'efficacité collective
- Distinguer l'efficacité opérationnelle de l'efficacité organisationnelle

COMPÉTENCES VISÉES :

- Agir et développer des bases de cohérence de structure organisationnelle et de management,
- Manager l'engagement de ses collaborateurs pour favoriser l'efficacité et la pérennité de son équipe,
- Développer un regard systémique sur son management et développer une innovation managériale,
- Organiser l'autonomie et l'efficacité de son équipe,
- Négocier et confronter des points de vue,
- Accompagner les changements vécus par son équipe pour réussir les transformations,
- Analyser la performance de son organisation en lien avec les enjeux de son environnement.
- Formuler une/ des problématique(s) managériale(s)



Le parcours de formation



Formation individualisée : les apports seront réalisés sur ces temps et seront adaptés en fonction des problématiques du système visé !



Contact & Information :



Dominique FENOT 

+33 6 25 96 47 35

contact@alliance-esprit-lead.com

<https://alliance-esprit-lead.com/>

63, Rue Bollier, 69007 Lyon



Toute situation de handicap/santé pouvant nécessiter des aménagements (matériels, pédagogiques...) doit nous être signalée avant l'entrée en formation.

Les points forts de cette formation :

- **Apports structurants et éprouvés par la pratique sur l'autonomie d'une organisation** : montée en cohérence de la structure alignée avec la montée en engagement des acteurs.
- **Réalisation d'un diagnostic du système du participant via SYSTEMSCOPE** permettant d'avoir un retour du vécu réel par les acteurs de l'organisation.
- **Intervenants expérimentés** dans l'accompagnement de changements organisationnels et humains avec les méthodes proposées.